

Nouveaux paradigmes organisationnels et managériaux

Organisation d'une conférence le 4 décembre (MScBA)

Contexte

- Dans le cadre du Master of Science en Business Administration ([MScBa](#)) de la HES-SO, j'ai donné 2 jours de cours autour des transformations managériales dans l'orientation « *Prospective* » et 2 jours autour du management agile dans l'orientation « *Management des Systèmes d'Information* ». Les étudiant-e-s de l'orientation « Entrepreneurship » auront vu certains de ces concepts dans différents cours ou travaux.
- Pour **ancrer** dans la réalité du terrain certaines des thématiques mentionnées ci-dessus et pour **inspirer** les étudiant-e-s par des **exemples concrets expérimentés** dans des organisations, le MScBA organise une conférence ouverte à tous ses étudiant-e-s de 2^{ème} année ainsi qu'aux alumnis du master.

Comment et quoi ?

- Réunir des dirigeants d'entreprise qui ont réalisé des transformations importantes dans leurs entreprises, qui ont bâti leurs entreprises sur des paradigmes organisationnels avant-gardistes ou qui ont dû marier de l'ancien et du moderne dans leurs approches. Pour que les participant-e-s puissent s'inspirer de leurs témoignages et de leurs vécus concrets.

Objectifs

- Compléter les connaissances acquises dans les différents cours par la compréhension des **valeurs et principes** qui sous-tendent les nouveaux paradigmes organisationnels et managériaux vécus. Dans le contexte VUCA qui est présenté aux étudiant-e-s.
- S'inspirer de la pratique d'expériences organisationnelles et managériales « **pas comme dans les livres** » en Suisse.
- Proposer aux étudiant-e-s des **retours d'expérience concrets** de mise en place de nouvelles organisations/nouveaux types de management.
- Expérimenter un puissant outil de conversation dans un grand groupe.

Digitalisation, agilité et transformation du management ?

Intervenant-e-s de la journée

- **Christophe Barman** co-fondateur de *Loyco* : « **Être agiles, durables, digitaux... ou disparaître** »
 - *Monde VUCA et transformation des talents mettent sous pression les modèles organisationnels traditionnels. Se transformer n'est plus une question de compétitivité mais de pérennité.*
 - *Fondée il y a 7 ans par quelques amis, Loyco a atteint 100 collaborateurs et 15 Mio. De CA de manière organique, sans objectifs financiers, force de vente ni hiérarchie mais avec la simple conviction qu'une organisation devait être centrée sur l'humain, le plaisir et l'impact positif.*

- **Thierry Linder** associé *Uditis* : « **Evolution « agile » et impact sur les leaders et l'organisation** »
 - *UDITIS se positionne comme l'entreprise générale spécialisée dans la digitalisation des PME's et grandes PME's afin de leur permettre de transformer leurs défis numériques en opportunités.*
 - *Active depuis 20 ans dans ce domaine, UDITIS évolue dans cet environnement en changement permanent grâce à une organisation agile basée sur la confiance, la responsabilité et la subsidiarité.*
- **François Beauregard (Pyxis) et Tremeur Balbous**, explorateur des potentiels Humains et coach chez Pyxis accompagné de **Suzy Canivenc**, chercheur associé à *Mines Paris-Tech* et formatrice à *Totem Formation* : « **Ombres et lumières d'une exploration collective** »
 - *Les 3 orateurs vont offrir un retour d'expérience original de quelques points marquants de la vie de l'entreprise Pyxis, fer de lance de l'agilité depuis ses débuts. L'entreprise est régulièrement challengée par Suzy et cette « confrontation » sera partagée et commentée.*
- **Expérimentation concrète** d'un puissant outil de Conversation : le « fishbowl »
 - *Cf. explication complémentaire*
- **Gilbert Caillet-Bois** Directeur Corporate Development *HOTELA*: « **La génération actuelle des CEO et le management agile, le mariage impossible ?** »
 - *L'émergence de nouveaux modèles économiques, dont les plateformes d'intermédiation, la digitalisation toujours plus forte de la société, l'arrivée des millenials sur le marché du travail et finalement la gestion d'une crise sanitaire : tous ces événements mettent en difficulté des directions d'entreprise, bousculées, peut-être comme jamais, dans leur mode de fonctionnement. « La génération actuelle des CEO et le management agile, le mariage impossible ? », de la réponse à cette question dépendra l'avenir de beaucoup de sociétés.*
- **Alessia Cervone**, co-fondatrice d'*euforia*, facilitatrice en gestion du changement chez *réalise* : « **Expériences de transformations organisationnelles : comment faire autrement ?** »
 - *Alessia nous partagera différents vécus de transformations organisationnelles où elle a, par exemple, souvent pu questionner et se questionner sur la manière de mettre l'humain au centre d'une transformation organisationnelle et sur la pertinence de pouvoir le faire. Son parcours, dans ses différents rôles et ses missions, est imprégné de valeurs fortes et nourri par un objectif de diffusion d'un impact positif et du bien-être à tous les niveaux, qu'il soit individuel, organisationnel ou sociétal.*

Programme de la journée

1. 9h30 : Introduction (Camille Magron, ...)
2. 9h45-10h30 : Christophe Barman
3. Courte pause
4. 10h40-11h25 : Thierry Linder
5. 11h25-11h55 : François Beauregard (Canada), Tremeur Balbous, Suzy Canivenc (Paris)
6. 12h00-13h : pause de midi
7. 13h-14h : Fishbowl virtuel (F. Beauregard et son équipe)
8. Courte pause
9. 14h15-15h : Gilbert Caillet-Bois
10. 15h-15h45 : Alessia Cervone
11. 15h45-16h : Conclusion (JP Rey)