

Management agile et leadership, intelligence collective, créativité, communication et développement de compétences

Dans le cadre d'un module autour du management agile, les étudiant-e-s du MScba, orientation Management des Systèmes d'Information, ont dû réaliser un travail qui consistait à préparer quelques outils concrets (en plus d'un rapport et d'une présentation liés au module). Ces outils devaient être composés à la fois d'une fiche synthétique d'une page et d'une animation VideoScribe pour présenter cette fiche de manière animée et ludique. Dans les catégories proposées, le choix des outils était libre pour les étudiant-e-s.

Vous retrouvez dans les différents dossiers les travaux des 4 groupes d'étudiant-e-s.

Partie « Développement de compétences » avec les outils suivants :

- Les 4C
- Feedback 360
- Motorola
- Moving motivators
- Simulation
- StoryTelling

Partie « Processus de créativité » avec les outils suivants :

- Phase compréhension du problème : QQQOCP et Golden Circle
- Phase Recherche d'idées : brainwriting et les 6 chapeaux de Bono et le vide fertile et la matrice morphologique
- Phase Recentrage : choix des étincelles et ALUr

Partie « Communication et Intelligence émotionnelle » avec les outils suivants :

- Diriger une séance
- Ecoute active
- FeedbackConstructif
- Gestion des conflits
- Processus d'embauche
- Planning for a virtual meeting

Leadership et intelligence collective avec les outils suivants :

- Evaluation 360
- Proaction café
- Ecoute active
- Les messages contraignants
- Les 5 dysfonctionnements d'une équipe
- Vision partagée

J'espère que l'un ou l'autre des éléments développés par les étudiant-e-s et pourra vous être utile et, comme ces travaux proviennent de fonds public, sentez-vous libre de les utiliser ou de les diffuser.

Bel été !

Jean-Pierre Rey, jean-pierre.rey@hevs.ch

www.hevs.ch, www.digitalteamacademy.ch, <https://www.hes-so.ch/master/hes-so-master/formations/business-administration>