

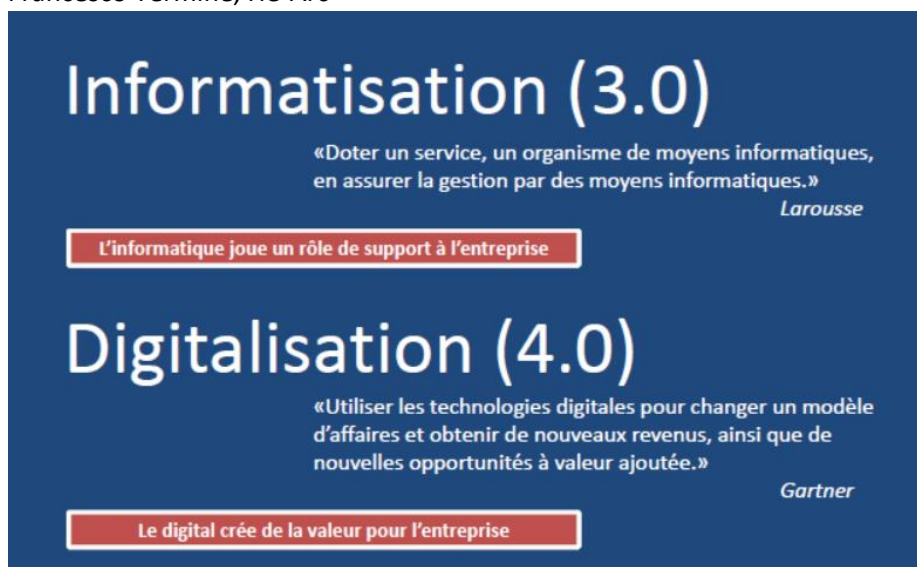
Transformation digitale et organisationnelle

J'ai eu la chance de participer à une conférence qui mixait académique et entreprises à Neuchâtel. Un compte-rendu de cette soirée est disponible à l'adresse suivante : <https://www.uditis.ch/partage-dexperiences-sur-la-transformation-numerique-et-ses-consequences-organisationnelles/>

J'observe encore souvent, et cela m'a été confirmé lors de cette soirée et dans un autre workshop, que beaucoup d'organisations ne font pas la différence entre informatisation et digitalisation. Cette confusion n'aide pas à appréhender les enjeux tant opérationnels qu'organisationnels.

Je vous propose donc deux pistes pour clarifier cela :

- « *S'informatiser c'est mettre des outils en place pour gérer l'activité « traditionnelle » de l'entreprise alors que se digitaliser, c'est vraiment se réinventer et faire évoluer ses métiers grâce aux technologies du digital* » Didier Cornet
- Francesco Termine, He-Arc



Une informatisation de l'entreprise, qui est encore souvent utile à passablement d'entreprises peut évidemment avoir des impacts sur leur organisation mais ce n'est pas forcément le cas. Alors que digitaliser son entreprise est quasiment voué à l'échec si, en parallèle, cette dernière ne remet pas question son organisation. Mener ensemble le double chantier est un exercice parfois bien périlleux, et, en tout cas, extrêmement vivant et apprenant, car cela implique une transformation culturelle souvent profonde l'entreprise !

« *You can change without transforming but you can't transform without changing* » R. Barrett

Une formation pour gérer et mesurer la transformation culturelle est organisée à Commeire, dans le merveilleux lieu de Montagne-Alternative autour des outils créés par Richard Barrett. Vous trouvez une présentation sur ces outils ici: <https://fr.slideshare.net/BarrettValues>; et des informations sur cette formation ici : <https://goo.gl/qgNJG9>

Je termine ce petit billet par quelques citations captées lors de la soirée neuchâteloise :

- « *...le leader ne peut pas amener son équipe plus loin que la propre confiance qu'il a en lui-même...* » Christophe Barman
- « *...déconstruire énormément de manières de faire...* » Anoucha Galeazzi
- « *...laisser les choses se faire naturellement... (en tant que leader) lâcher prise sans laisser tomber...* » Michel Perrin
- « *Dans le nouveau monde, ce n'est pas le gros poisson qui mange le petit ; c'est le plus rapide qui mange le plus lent* » Klaus Schwab
- « *Ce que la chenille appelle la mort, le papillon l'appelle renaissance !* » Violette Lebon.

Belle semaine !

Jean-Pierre