

## **Le rituel de l'objectif irrésistible : *faire le lien entre le salaire et l'objectif***

---

### **La sagesse**

- L'objectif est le facteur de motivation le plus puissant du monde
- La tâche principale du leader est de convaincre ses collaborateurs qu'ils travaillent pour une cause irrésistible qui influe sur la vie des autres
- Les grands leaders précèdent, les partisans suivent. Montrez à vos collaborateurs que vous avez à cœur leurs intérêts
- Les leaders visionnaires font en sorte de libérer les talents et de mettre au jour le potentiel
- Dirigez avec intégrité, volonté et courage.

### **Les pratiques**

Ritualisez la sagesse afin que vos intentions positives se traduisent en résultats tangibles

- Communiquez votre cause irrésistible de façon à toucher les cœurs
- Ce que vous faites doit correspondre à ce que vous dites

### **Citation**

« L'ultime tâche du leader visionnaire est de donner dignité et honneur aux vies des gens qu'il mène en leur permettant d'optimiser leur potentiel par le biais de leur travail »

## **Le rituel des relations humaines : *gérer avec la tête, mener avec le cœur***

---

### **La sagesse**

- Chaque leader visionnaire établit des rapports profonds avec ceux qu'il mène
- Un des besoins les plus importants de l'être humain est le besoin d'être apprécié et compris
- Laisse tes qualités humaines transparaître au travail et traite tes employés avec courtoisie et bonté

### **Les pratiques**

- Tenir ses promesses
- Ecouter avec intensité
- Se montrer régulièrement compatissant
- Dire la vérité

### **Citation**

« Chaque leader visionnaire a maîtrisé la manière d'établir des rapports profonds avec ceux qu'il mène. Il a appris l'art de clarifier sa vision pour l'expliquer à ses employés de façon à obtenir leur engagement total et à les stimuler dans l'action. Grâce à ses habiletés en matière de relations humaines et à ses talents de communicateur efficace, le leader visionnaire parle au cœur de ses équipes et obtient leur loyauté indéfectible. Pour résumer, lorsque tu enrichis la relation, tu rehausse le leadership. »

## **Le rituel de l'unité de l'équipe : *récompense régulièrement, reconnais inlassablement***

---

### La sagesse

- Les grands leaders sont de grands maîtres
- Récompense et reconnais régulièrement la valeur de tes collaborateurs. Fais des compliments sincères, et les comportements désirables se multiplieront
- Les éloges sont gratuits
- Ta façon de traiter tes collaborateurs déterminera leur façon de traiter tes clients

### Les méthodes

- Sois à l'affût des comportements désirables
- Le « coffre aux trésors » : coffre avec livres, cassettes, vidéos traitant de la motivation utilisé pour les récompenses publiques des collaborateurs.
- Le « mur de la victoire » : afficher les citations motivantes, les lettres de témoignage
- Symboles de victoires et traditions d'équipe (le jour fou, etc.)

### Citation

« Les leaders visionnaires comprennent que les collaborateurs qui ont le sentiment d'être des membres appréciés d'une équipe motivée feront des efforts supplémentaires pour faire de leur mieux. Si tu mets en pratique ce rituel en récompensant régulièrement tes collaborateurs et en reconnaissant inlassablement leurs qualités, ils s'investiront complètement dans ton entreprise. Ils commenceront à se percevoir comme faisant partie d'un tout. C'est à ce moment-là que rien ne pourra plus arrêter les progrès de ton entreprise. »

## **Le rituel de l'adaptation au changement et de sa gestion : *accepter le changement***

---

### La sagesse

- Maîtrise le changement, acquiers la discipline permettant de gérer l'inattendu
- Seule la culture de l'apprentissage se développe dans le changement. Il faut défendre constamment le développement intellectuel et le perfectionnement des compétences. Le meilleur antidote de la peur évoquée par le changement est la connaissance. A notre époque turbulente, celui qui a le plus de connaissances est celui qui l'emporte.
- Le changement apporte la joie. Sans changement, il n'y a pas de progrès. Le changement est essentiel pour notre évolution en tant que civilisation et nécessaire à notre survie. Le changement est le meilleur ami de l'humanité.

### Les méthodes

- Devenir massivement compétent
- Passer de l'apprentissage à l'action
- Inspirer des attitudes positives à l'égard des occasions qu'apporte le changement

## Citation

« Refaire la même chose tous les jours ne peut pas donner de nouveaux résultats. Pour modifier les résultats que tu obtiens, il faut que tu changes les choses que tu fais. Tu dois transformer ta façon de mener. »

## **Le rituel de l'efficacité personnelle : *se concentrer sur ce qui en vaut la peine***

---

### La sagesse

- Le secret de l'efficacité personnelle est la concentration sur l'objectif
- L'art de faire « arriver » les choses consiste à savoir quelles sont celles que l'on peut négliger
- Si tu ne contrôles pas ton temps, c'est lui qui te contrôlera
- Si tes priorités ne font pas partie de ton plan, celles des autres le feront

### Les méthodes

- Le modèle de répartition du temps du leader visionnaire : exercice de planification hebdomadaire (par ex, une 1/2h le dimanche soir)
  - Étape 1. attribuer à chaque jour de la semaine des objectifs différents
  - Étape 2 : revoir ses victoires annuelles, c-à-d les objectifs qui selon toi doivent être atteints pour continuer à avancer
  - Étape 3 : détermination d'une série de gains hebdomadaires ou micro-objectifs à accomplir la semaine suivante
  - Étape 4 : répartir tes gains hebdomadaires durant les journées de la semaine
  - Étape 5 : Réflexion fréquente ; la réflexion est la mère de la sagesse ; commence à te servir de tes erreurs passées pour préparer tes futurs succès. Permet à ton passé de te servir
- Quelques phrases-pistes
  - Trop souvent les leaders laissent leurs bonnes intentions dominer leurs meilleures intentions
  - Les leaders visionnaires se concentrent sur ce qu'il y a de meilleur et délèguent le reste
  - Si tes priorités ne sont pas inscrites dans ton agenda, les priorités des autres seront inscrites dans ton agenda.
  - La clé d'or qui mène à la maîtrise du temps du leader consiste vraiment à faire ce que tu as planifié de faire, lorsque tu as planifié de le faire
  - Il est inutile de faire de la planification stratégique si tu ne mets jamais le plan à exécution.

## Citations

« Il ne faut jamais oublier l'importance de chacune de tes journées. Ta façon de les vivre sera ta façon de vivre ta vie. N'en gaspille même pas une seule. Le passé fait partie de l'histoire et l'avenir n'est qu'un concept imaginaire. Cette journée, le présent, est la seule chose que tu as vraiment. »

« La plupart des gens que je connais essaient de devenir plus intelligent chaque jour, tandis que moi j'aspire tous les jours à être plus simple et moins compliqué ; plus ton leadership est simple, plus tu seras efficace »

## **Le rituel de l'autoleadership : *Leader mène-toi toi-même***

### La sagesse

- Tout leadership commence en soi-même
- Nous percevons le monde non pas tel qu'il est mais tel que nous sommes
- Si l'on ne s'engage pas constamment à fournir un rendement personnel de haut calibre, on prend inconsciemment l'engagement de fournir un rendement personnel médiocre
- Il ne faut jamais se satisfaire de la médiocrité lorsqu'on peut atteindre la maîtrise

### Les méthodes

- La discipline du renouvellement personnel : ne pas consacrer du temps à la discipline du renouvellement personnel équivaut à dire que tu es tellement occupé à conduire que tu n'as pas le temps de t'arrêter pour remplir ton réservoir
- La discipline des connaissances abondantes : l'apprentissage doit continuer jusqu'à ton dernier souffle
- La discipline corporelle : en gardant un corps sain, tu gardes un esprit sain
- La discipline du lever à l'aube
- La discipline de la mentalité du lit de mort : c'est maintenant qu'il faut faire ce qu'il faut ; la vie n'attend personne

### Citation

« Ne vous démentez pas pour réussir au point de laisser passer la vie. »

## **Le rituel de la créativité et de l'innovation : *vois ce que tous voient, pense ce que personne ne pense***

### La sagesse

- Tout être humain est créatif. La tâche du leader visionnaire consiste à créer un milieu de travail qui libère ce don naturel
- Débarrasse-toi des chaînes des méthodes démodées de penser et découvre des façons plus intelligentes de faire ce que tu fais
- Donne à tes collaborateurs le droit de prendre librement des risques et d'échouer

### Les méthodes

- Célèbre la spontanéité et récompense les pensées originales
- Transforme le milieu de travail en un lieu amusant. Crée un terrain de jeu pour les idées.
- Le quota hebdomadaire des idées
- Les questions créatives

### Citation

« Nourris ton imagination et assouplis ton esprit. Permetts à ta créativité naturelle de sortir de sa boîte. Ose faire de grands rêves et envisage un avenir plus brillant. Bien que tu puisses voir ce que chaque leader du monde des affaires voit, commence à penser ce qu'aucun d'eux ne pense. N'oublie jamais que, dans le for intérieur de chaque leader visionnaire, vit l'esprit d'un petit enfant, plein d'excitation et d'émerveillement. »

## **Le rituel de la contribution et de l'importance : faire le lien entre le leadership et la postérité**

---

### La sagesse

- Le but de la vie est une vie qui a un but
- Concentre-toi pour laisser une empreinte et faire une différence
- La grandeur du leadership consiste à commencer quelque chose qui continuera après toi

### Les méthodes

- Créer un présent réussi tout en construisant un avenir brillant
- Leadership fondé sur la postérité ; ce faisant, ils suivent leur vocation et s'acquittent de leur devoir de libérer toute la richesse de leurs dons personnels pour une cause qui en vaut la peine

### Citation

« Ton héritage sera ultérieurement la manifestation de tout ce que tu as eu à donner de plus profond et de meilleur. Il sera le reflet de la personne que tu es maintenant et de la personne que tu veux être. Laisser un héritage, ce n'est pas impressionner tes amis ou atteindre le sommet. Ce n'est pas avoir l'air d'un homme de bien, mais faire le bien. C'est t'acquitter de tes obligations et réaliser ton humanité. »